



# SYSTEM EKSPERT

## WERSJA 28.11

Przesyłamy kolejną wersję systemu kadrowo-płacowego **EKSPERT** oznaczoną numerem **28.11**. Opisane poniżej zmiany były częściowo wprowadzone poprzez uzupełnienia na naszej stronie internetowej po wersji 28.04.



***Uwaga: Przypominamy, że przed każdą instalacją nowej wersji należy wykonać kopię istniejącego systemu.***

### 1. Moduł PŁACE

- Dodanie możliwości otwarcia miesiąca dla zakresu pracowników (Wszyscy / Wybrani / Jeden pracownik / Generator) w nowej opcji Obliczenia / Aktualizacja / Otwarcie miesiąca.
- Dodanie możliwości poprawy numeru listy w archiwum płacowym dla danych przesłanych z modułu ARKUSZ lub UMOWY ZLECENIA.
- Usunięcie błędu przy wejściu do generatora zestawień wg słowników bezpośrednio po wykonaniu obliczeń pracowników.



***Uwaga: Przypominamy, że po wejściu w życie przepisów dotyczących ochrony danych osobowych RODO należy przy przyjmowaniu pracownika uzupełnić powód wprowadzenia go do systemu – dana ta pojawi się pod warunkiem ustawienia parametru „Czy ochrona danych osobowych?” na „Tak” w module MASTER w opcji Narzędzia / Parametry. Po zapisie w systemie uzupełni się również nazwa operatora oraz data wprowadzenia danych – dane te będą widoczne w module KADRY, jeśli zostanie zdefiniowany zestaw „Dane do RODO” (opis w punkcie 4) oraz w generatorze zestawień imiennych.***

## 2. Moduł ZASIŁKI


- Poprawa ściągnięcia stawki dziennej z poprzedniego zasiłku w przypadku, gdy była wprowadzona ręcznie, a nie obliczona przez system.
- Dodanie możliwości wskazywanie dowolnych miesięcy wstecz do liczenia stawki dziennej (dotychczas można było wskazać tylko spośród 12 miesięcy przed datą początku zasiłku). Po zaznaczeniu parametru „Czy wskazać miesiące do podstawy?” na „T”, należy podać ostatni miesiąc i rok, od którego mają się pokazać miesiące do wskazania, a w następnym kroku zaznaczyć je klawiszem Insert.

## 3. Moduł UMOWY ZLECENIA

- Dodanie komunikatu w czasie przepisywania rozliczenia do modułu PŁACE jeśli otwarty miesiąc i rok jest różny od miesiąca i roku daty rozliczenia.


## 4. Moduł KADRY

- Wprowadzenie danej „Zgoda pracownika” w związku z wejściem w życie przepisów dotyczących ochrony danych osobowych RODO.

 ***Uwaga 1: Po wejściu w życie przepisów dotyczących ochrony danych osobowych RODO, należy przy przyjmowaniu pracownika uzupełniać powód wprowadzenia go do systemu – dana ta pojawi się pod warunkiem ustawienia parametru „Czy ochrona danych osobowych?” na „Tak” w module MASTER w opcji Narzędzi / Parametry. Po zapisie w systemie uzupełni się również nazwa operatora oraz data wprowadzenia danych – dane te będą widoczne w zestawie „Dane do RODO” (opis definicji w Uwadze 2) oraz w generatorze zestawień.***

***Uwaga 2: Zdefiniowania zestawu danych kadrowych „Dane do RODO” należy dokonać przy pomocy klawisza Insert w opcji Instalacja / Zestawy danych / Edycja, a następnie w tej samej opcji podłączyć dane:***

- „Operator, który wprowadził dane os”,
- „Data wprowadzenia danych osobow.”,
- „Powód wprowadzenia danych osobow.”
- „Zgoda pracownika”.

 ***W celu pełnej obsługi przepisów RODO należy również zdefiniować poniższe dane w nowej kategorii danych wielokrotnych „RODO” i podłączyć je do w/w zestawu danych:***

- „Podmiot, któremu przekazano dane osob.” – ***dana słownikowa wielokrotna (wcześniej należy zdefiniować słownik swobodny „Podmiot przek.dan”),***
- „Data przekazania danych osobowych” – ***dana wielokrotna niesłownikowa,***
- „Powód przekazania danych osobowych” – ***dana słownikowa***

*wielokrotna (wcześniej należy zdefiniować słownik swobodny „Powód przek.d.”).*

*Można też zamówić zdefiniowanie w/w zmian w serwisie płacowym.*

## **5. Moduł DEKLARACJE**

- Deklaracja PIT-2 wzór 5.